

SAFETYPOINT



Scrapyard Safety Training

Four Types of Trainees

Research tells us that there are four types of trainees:

The Prisoner

“I’m only here because my boss is making me.”

The Vacationer

“Anything is better than working for a living.”

The Graduate

“I already know all this stuff.”

The Student

“I’m here to learn.”

How do you deal with these people during a training class?

FREE the Prisoner

by explaining why it’s important for them, as an employee of your company, to know the subject matter and why it’s important *personally* for them to have this knowledge.

CAPTIVATE the Vacationer

by involving them actively in the hands-on and recreational parts of your training. This will increase their retention of the material you’re covering.

CALL ON the Graduate

in the problem solving areas of the training. Ask them to describe situations they have been involved in personally. Use them for tough questions, capitalizing on their knowledge.

SHARE the Student

with the other personalities in the room. Not only will the students learn, you may often find they also teach!

Consider: Which type are you? What types do you have in your meeting today?



ISRI

Institute of
Scrap Recycling
Industries, Inc.

Voice of the Recycling Industry

Send comments or questions to: isrisafety@isri.org

PUNTO DE SEGURIDAD



Capacitación en seguridad para depósitos de chatarra

Cuatro tipos de trabajadores que reciben capacitación

Según las investigaciones realizadas, existen cuatro tipos de trabajadores que reciben capacitación:

El prisionero

“Estoy aquí solo porque mi jefe me lo pide”.

El turista

“Cualquier cosa es mejor que trabajar para ganarse la vida”.

El graduado

“Ya sé todo esto”.

El estudiante

“Estoy aquí para aprender”.

¿Cómo tratar a estas personas durante una clase de capacitación?

LIBERE al prisionero

explicándole por qué es importante para él, como empleado de su empresa, conocer el tema y por qué es importante para él *a nivel personal* contar con este conocimiento.

CAUTIVE al turista

haciéndolo participar de manera activa en la parte práctica y recreativa de su capacitación. Esto hará que el prisionero retenga más el material que usted está abarcando.

RECURRA al graduado

en las áreas de resolución de problemas de la capacitación. Solicítele que describa situaciones en las que haya estado involucrado personalmente. Utilícelo para preguntas difíciles, dándole valor a su conocimiento.

COMPARTA al estudiante

con el resto de las personalidades de la sala. Los estudiantes no solo aprenderán, sino que es posible que descubra que ellos también enseñan.

Considere lo siguiente: ¿Qué tipo es usted? ¿Qué tipos tiene en la reunión hoy?



ISRI

Institute of
Scrap Recycling
Industries, Inc.

Voice of the Recycling Industry

Envíe sus comentarios o preguntas a: isrisafety@isri.org

Training Session Sign-In Sheet

Topic _____

Instructor _____

Location _____

Date _____

PRINT NAME	SIGNATURE
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	
11.	
12.	
13.	
14.	
15.	
16.	
17.	
18.	
19.	
20.	